



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม  
ของเทศบาลตำบลอนขามิ้น  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลอนขามิ้น  
อำเภอท่ามะกา จังหวัดกาญจนบุรี



ประกาศ เทศบาลตำบลดอนขมิ้น  
เรื่อง ประกาศใช้แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

\*\*\*\*\*

ด้วยเทศบาลตำบลดอนขมิ้น ได้ให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของเทศบาลตำบลดอนขมิ้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลดอนขมิ้น มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความโปร่งใส

ดังนั้น เพื่อให้การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของเทศบาลตำบลดอนขมิ้น เป็นไปอย่างเหมาะสมและเกิดประสิทธิภาพ จึงขอประกาศใช้แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของเทศบาลตำบลดอนขมิ้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และขอให้เทศบาลตำบลดอนขมิ้นปฏิบัติตามแผนดังกล่าวอย่างเคร่งครัด โดยมีการควบคุม ติดตาม เฝ้าระวัง และรายงานผลการดำเนินงานตามแนวทางที่กำหนดต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายธนวัฒน์ นิลบัว)  
นายกเทศมนตรีตำบลดอนขมิ้น

## คำนำ

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๗๘ กำหนดให้ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องรักษาจรรยาข้าราชการตามที่ส่วนราชการกำหนดไว้ โดยมุ่งประสงค์ให้เป็นข้าราชการที่มีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการ และตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนทุกตำแหน่งมีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ มีความเป็นกลางทางการเมือง อำนวยความสะดวกและให้บริการประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล

สำนักปลัด เทศบาลตำบลดอนขมิ้น จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของเทศบาลตำบลดอนขมิ้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้นโดยกำหนดกลไกในการขับเคลื่อน การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของข้าราชการและบุคลากรทุกประเภทในเทศบาลตำบลดอนขมิ้นต่อไป

สำนักปลัด  
เทศบาลตำบลดอนขมิ้น

## สารบัญ

	หน้า
คำนำ	
ส่วนที่ ๑	บทนำ
	- หลักการและเหตุผล ๑
	- วัตถุประสงค์ ๑
	- เป้าหมาย ๒
	- การติดตามและรายงานผลการดำเนินงาน ๒
ส่วนที่ ๒	รายงานผลการปฏิบัติการตามแผนส่งเสริมจริยธรรม คุณธรรม
	ของเทศบาลตำบลดอนขมิ้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๓
ส่วนที่ ๓	แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของเทศบาลตำบลดอนขมิ้น
	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๘
ภาคผนวก	
	- แบบรายงานผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
	ของเทศบาลตำบลดอนขมิ้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

## ส่วนที่ ๑ บทนำ

### ๑. หลักการและเหตุผล

รัฐบาลมีนโยบายส่งเสริมให้เกิดสังคมที่มีคุณธรรม นำหลักคำสอนของศาสนา ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วัฒนธรรมอันดีงามมาสร้างสรรค์สังคมไทย ได้เกิดความเข้าข้อย่างมีคุณภาพ ส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการสร้างสังคมไทย โดยการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และมีวิถีวัฒนธรรมอันดีงามตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และโมเดลประเทศไทย ๔.๐ ด้วยการสร้างความเข้มแข็งจากภายในเพื่อวางรากฐานการพัฒนาประเทศในระยะยาว

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้กับข้าราชการทุกระดับของเทศบาลตำบลดอนขมิ้น บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์ตามนโยบายรัฐบาลดังกล่าวข้างต้นอย่างเป็นรูปธรรม และยั่งยืน เทศบาลตำบลดอนขมิ้นจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของเทศบาลตำบลดอนขมิ้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เทศบาลตำบลดอนขมิ้น ที่สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๔) แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) แผนยุทธศาสตร์ ๕ ปี เทศบาลตำบลดอนขมิ้น (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) โดยมุ่งเน้นการปลูกฝังระเบียบวินัยคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่พึงประสงค์ ส่งเสริมให้สังคมไทยมีคุณธรรม มีความรักชาติยึดมั่นในหลักคำสอนของศาสนา มีความเคารพเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ อยู่ร่วมกันอย่างสันติสุข นำไปสู่การเป็นหน่วยงานที่มีคุณธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้

เทศบาลตำบลดอนขมิ้น จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของเทศบาลตำบลดอนขมิ้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้น เพื่อให้การดำเนินการให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมและเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรของเทศบาลตำบลดอนขมิ้น มีคุณธรรม จริยธรรม และยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล มุ่งเน้นการดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาระบบการบริหารจัดการงานภาครัฐที่เอื้อต่อการหล่อหลอมให้ข้าราชการมีมีโนสุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การกำหนดบรรทัดฐานทางจริยธรรมของข้าราชการและจรรยาของเจ้าหน้าที่

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรเพื่อเป็นต้นแบบให้ข้าราชการเรียนรู้และปฏิบัติตาม

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชน

### ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อสร้างจิตสำนึกให้กับบุคลากรของเทศบาลตำบลดอนขมิ้น มีคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส

๒.๒ เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรของเทศบาลตำบลดอนขมิ้น ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล

๒.๓ เพื่อกำหนดบรรทัดฐานทางจริยธรรมและบุคลากรเทศบาลตำบลดอนขมิ้น

๒.๔ เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลตำบลดอนขมิ้น และประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบคุณธรรม จริยธรรมของเทศบาลตำบลดอนขมิ้น

### ๓. เป้าหมาย

การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของเทศบาลตำบลดอนขม้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จะส่งผลให้บุคลากรของเทศบาลตำบลดอนขม้นมีจิตสำนึกและตระหนักรู้ เป็นผู้มีความคุณธรรม จริยธรรม ช่วยลดปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งยังเป็น การสร้างความน่าเชื่อถือให้กับประชาชนและหน่วยงานต่างๆ ได้

### ๔. การติดตามและรายงานผลการดำเนินงาน

ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการ ดังนี้

๔.๑ รายงานผลสำเร็จการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของเทศบาลตำบลดอนขม้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน ภายในเดือนเมษายน และเมื่อสิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ภายในเดือนตุลาคม ๒๕๖๖ ให้สำนักปลัดสรุปรายงานและนำเสนอคณะกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลดอนขม้นทราบ

๔.๒ รายงานปัญหา อุปสรรค ในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของเทศบาลตำบลดอนขม้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้สำนักปลัดสรุปรายงานและนำเสนอคณะกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลดอนขม้นทราบ

ส่วนที่ ๒

รายงานผลการปฏิบัติการตามแผนการส่งเสริม จริยธรรม คุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ปัญหาที่อยากแก้

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑. โครงการจัดทำคู่มือ “การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน”	เพื่อใช้เป็นแนวทางป้องกันการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ซึ่งอาจเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ทับซ้อน	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล	ดำเนินการจัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์	สำนักปลัด
๒. โครงการ “จัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต”	เพื่อมุ่งเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมที่ดีให้แก่คณะผู้บริหาร, พนักงานเทศบาล, พนักงานจ้าง และสมาชิกสภาฯ ให้ปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันปัญหาการประพฤติและการปฏิบัติราชการโดยมิชอบ	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล	ดำเนินการจัดทำ แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาล ตำบลดอนขมิ้น และจัดส่งให้สำนักงาน ป.ป.ช.จังหวัดกาญจนบุรี	สำนักปลัด
๓. มาตรการ “ประกาศนโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริต”	เพื่อเป็นการกระตุ้นให้แก่คณะผู้บริหาร, พนักงานเทศบาล, พนักงานจ้างและสมาชิกสภาฯ มีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล	ดำเนินการประกาศนโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลดอนขมิ้น	สำนักปลัด
๔. มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และหัวหน้ากองทุกกอง	เพื่อเป็นการกระจายอำนาจ และลดขั้นตอนในการปฏิบัติงาน เพื่อให้ความสะดวกต่อการทำงาน	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล	มีคำสั่งมอบหมายงานของทุกกอง	ทุกกอง

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๕. โครงการ “จัดทำคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของเทศบาล	เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติตามภารกิจของเทศบาล	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล	มีการจัดทำคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของเทศบาลตำบลดอนขมิ้น	ทุกกอง
๖. โครงการ “ประเมินผลความพึงพอใจเกี่ยวกับคุณภาพการให้บริการของเทศบาล”	เพื่อให้ประชาชนผู้ใช้บริการได้มีส่วนในการประเมินความพึงพอใจในการให้บริการสำหรับเป็นแนวทางในการพัฒนาการให้บริการที่ดียิ่งขึ้น	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล	มีการสำรวจความพึงพอใจเกี่ยวกับคุณภาพการให้บริการของเทศบาล โดยมีผลการดำเนินงาน ร้อยละ ๙๒.๘๐	สำนักปลัด
๗. มาตรการ “การพัฒนาแผนและกระบวนการการจัดหาพัสดุ”	เพื่อเป็นแนวทางและมาตรการในการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุขององค์กร	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล	มีการจัดทำแผนพัฒนาแผนและกระบวนการการจัดหาพัสดุ	กองคลัง
๘. โครงการ “จัดทำแผนผังกระบวนการปฏิบัติงานเพื่อลดระยะขั้นตอนในการบริหาร	เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน และให้เกิดความรวดเร็ว และสะดวก	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล	มีการจัดทำแผนผังกระบวนการปฏิบัติงานเพื่อลดระยะขั้นตอนในการบริหาร	ทุกกอง
๙. มาตรการ “จัดทำคำสั่งการมอบอำนาจของผู้บริหารเพื่อลดขั้นตอนในการบริการประชาชน”	เพื่อเป็นการกระจายอำนาจ และลดขั้นตอนในการปฏิบัติงาน เพื่อให้ความสะดวกต่อการทำงาน และทำให้ประชาชนได้รับการบริการที่รวดเร็ว	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล	มีคำสั่งการมอบอำนาจของผู้บริหารเพื่อลดขั้นตอนในการบริการประชาชน	สำนักปลัด
๑๐. มาตรการ “การมอบอำนาจของนายกเทศมนตรีตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ.๒๕๒๒	เพื่อเป็นการลดขั้นตอนในการปฏิบัติงาน และทำให้เกิดความแม่นยำให้การปฏิบัติงาน	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล	มีมาตรการมอบอำนาจของนายกเทศมนตรีตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๒๒	กองช่าง



แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑๑. โครงการ “ประชาสัมพันธ์โครงการผ่านสื่อ ICT”	เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้รับข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องและรวดเร็ว โดยการใช้สื่อ ICT จะช่วยในเรื่องการประหยัดทรัพยากร	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล	มีการประชาสัมพันธ์โครงการผ่านสื่อ ICT ของเทศบาลตำบลดอนขมิ้น	สำนักปลัด
๑๒. มาตรการ “จัดทำคู่มือการบริการของศูนย์ข้อมูลข่าวสาร”	เพื่อเป็นแนวทางในการใช้บริการศูนย์ข้อมูลข่าวสาร	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล	มีการจัดทำคู่มือการบริการของศูนย์ข้อมูลข่าวสารเทศบาลตำบลดอนขมิ้น	สำนักปลัด
๑๓. โครงการ “จัดทำตู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์”	เพื่อให้ประชาชนมีส่วนช่วยในการสอดส่องดูแลชุมชน โดยสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ ความเดือดร้อนของตนและชุมชนได้	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล	มีการจัดทำตู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ภายในสำนักงานเทศบาลตำบลดอนขมิ้น	สำนักปลัด
๑๔. โครงการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ของเทศบาลตำบลดอนขมิ้น	เพื่อให้ประชาชนสามารถแจ้งปัญหาความเดือดร้อน และได้รับคำแนะนำพร้อมทั้งคำปรึกษาอย่างถูกต้อง	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล	มีการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ของเทศบาลตำบลดอนขมิ้น	สำนักปลัด
๑๕. มาตรการการจัดทำคำสั่งสัดส่วนประชาคมชุมชน	เพื่อให้ทุกคนมีส่วนร่วมในการกำหนดแนวทางของชุมชน	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล	มีคำสั่งการจัดสัดส่วนประชาคมชุมชน	สำนักปลัด
๑๖. โครงการ “ประชาคมทบทวนแผนพัฒนาท้องถิ่น”	เพื่อเป็นการทบทวนความต้องการ และปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล	มีการประชาคมทบทวนแผนพัฒนาท้องถิ่นของเทศบาลตำบลดอนขมิ้น	สำนักปลัด

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑๗. มาตรการจัดทำแผนการควบคุมภายในทุกส่วนราชการ	เพื่อให้มีแนวทางในการปฏิบัติงานที่ถูกต้องตามระเบียบ	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานเทศบาล	มีมาตรการการจัดทำแผนการควบคุมภายในทุกส่วนราชการ	ทุกกอง
๑๘. โครงการ “ติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน”	เพื่อเป็นการติดตามผลการปฏิบัติงานในองค์กร	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานเทศบาล	มีการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในของเทศบาลตำบลดอนขมิ้น	สำนักปลัด

#### ความดีที่อยากทำ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑. โครงการ ๕ส.	เพื่อเป็นการปลูกจิตสำนึกในเรื่องความสะอาด ความเป็นระเบียบ	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานเทศบาล	มีการจัดทำโครงการ ๕ ส. ภายในสำนักงานเทศบาลตำบลดอนขมิ้น	ทุกกอง
๒. โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม แก่ผู้บริหาร, สมาชิกสภาฯ, พนักงานเทศบาล, พนักงานจ้าง	เพื่อเป็นการขัดเกลาอุปนิสัย ปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรม และเป็นการพัฒนาบุคลากรในองค์กรให้สามารถเป็นผู้พัฒนาตนเอง พัฒนาทีมงาน และนำไปสู่การพัฒนาองค์กร	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานเทศบาล	มีการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม แก่ผู้บริหาร, สมาชิกสภาฯ, พนักงานเทศบาล, พนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลดอนขมิ้น	สำนักปลัด
๓. มาตรการ “จัดทำประมวลจริยธรรมของผู้บริหารและพนักงานเทศบาล”	เพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานเทศบาลตระหนักถึงสิทธิและหน้าที่ของตน	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานเทศบาล	มีการจัดทำประมวลจริยธรรมของผู้บริหารและพนักงานเทศบาลตำบลดอนขมิ้น	สำนักปลัด

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๔. มาตรการจัดทำข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กร ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต	เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรทำงาน ปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล	มีมาตรการจัดทำข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กร ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต	สำนักปลัด
๕. โครงการ “ประชาสัมพันธ์คู่มือขั้นตอนการร้องเรียน/ร้องทุกข์	เพื่อเป็นการตอบสนองประชาชนให้สามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ ในปัญหาความเดือดร้อนได้	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล	มีการประชาสัมพันธ์คู่มือขั้นตอนการร้องเรียน/ร้องทุกข์	สำนักปลัด
๖. ประกาศประมวลจริยธรรมขององค์กร	เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล	มีการประกาศประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลดอนขมิ้น	สำนักปลัด
๗. โครงการ “ยิ้ม ไหว้ ทักทาย”	เพื่อเป็นการสร้างภาษากายที่ดีในองค์กรและบริการประชาชน	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล	มีโครงการ ยิ้ม ไหว้ ทักทาย ของเทศบาลตำบลดอนขมิ้น	ทุกกอง
๘. โครงการประกาศเชิดชูพนักงานดีเด่น	เพื่อเป็นการเชิดชูพนักงานที่ปฏิบัติงานดีเด่นขององค์กร	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล	มีโครงการประกาศเชิดชูพนักงานดีเด่นของเทศบาลตำบลดอนขมิ้น	สำนักปลัด
๙. โครงการบริหารจัดการ การใช้กระดาษในองค์กร	เพื่อเป็นการรณรงค์ร่วมกันประหยัดทรัพยากรในสำนักงาน	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล	มีโครงการบริหารจัดการการใช้กระดาษภายในสำนักงานเทศบาลตำบลดอนขมิ้น	สำนักปลัด

ส่วนที่ ๓

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลดอนขมิ้น อำเภอท่ามะกา จังหวัดกาญจนบุรี

กำหนดเป้าหมาย	วัตถุประสงค์ของโครงการ	เป้าหมาย	งบประมาณที่ใช้/แหล่งงบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖				สอดคล้องกับนโยบาย <input type="checkbox"/> รัฐบาล <input type="checkbox"/> กระทรวง <input type="checkbox"/> จังหวัด..... (ระบุ)	สอดคล้องคุณธรรมหลัก	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑ ต.ค.-ธ.ค. ๖๕	ไตรมาส ๒ ม.ค.-มี.ค. ๖๖	ไตรมาส ๓ เม.ย.-มิ.ย. ๖๖	ไตรมาส ๔ ก.ค.-ก.ย. ๖๖			
ปัญหาที่อยากแก้										
๑. โครงการจัดทำคู่มือ “การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน”	เพื่อใช้เป็นแนวทางป้องกันการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ซึ่งอาจเกี่ยวพันกับผลประโยชน์ทับซ้อน	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานเทศบาล	ไม่ใช้งบประมาณ	✓				<input checked="" type="checkbox"/> รัฐบาล <input checked="" type="checkbox"/> กระทรวง	<input type="checkbox"/> พอเพียง <input type="checkbox"/> วินัย <input checked="" type="checkbox"/> สุจริต <input type="checkbox"/> จิตอาสา	สำนักปลัด
๒. โครงการ “จัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต”	เพื่อมุ่งเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมที่ดีให้แก่คณะผู้บริหาร, พนักงานเทศบาล, พนักงานจ้าง และสมาชิกสภาฯ ให้ปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันปัญหาการประทุติและการปฏิบัติราชการโดยมิชอบ	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานเทศบาล	ไม่ใช้งบประมาณ	✓				<input checked="" type="checkbox"/> รัฐบาล <input checked="" type="checkbox"/> กระทรวง	<input type="checkbox"/> พอเพียง <input checked="" type="checkbox"/> วินัย <input checked="" type="checkbox"/> สุจริต <input type="checkbox"/> จิตอาสา	สำนักปลัด

กำหนดเป้าหมาย	วัตถุประสงค์ของโครงการ	เป้าหมาย	งบประมาณที่ใช้/แหล่งงบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖				สอดคล้องกับนโยบาย <input type="checkbox"/> รัฐบาล <input type="checkbox"/> กระทรวง <input type="checkbox"/> จังหวัด..... (ระบุ)	สอดคล้องคุณธรรมหลัก	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑ ต.ค.-ธ.ค. ๖๕	ไตรมาส ๒ ม.ค.-มี.ค. ๖๖	ไตรมาส ๓ เม.ย.-มิ.ย. ๖๖	ไตรมาส ๔ ก.ค.-ก.ย. ๖๖			
๓. มาตรการ “ประกาศนโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริต”	เพื่อเป็นการกระตุ้นให้แก่คณะผู้บริหาร, พนักงานเทศบาล, พนักงานจ้างและสมาชิกสภาฯ มีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	คณะผู้บริหารสมาชิกสภาฯ พนักงานเทศบาล	ไม่ใช้งบประมาณ					<input checked="" type="checkbox"/> รัฐบาล <input checked="" type="checkbox"/> กระทรวง	<input type="checkbox"/> พอเพียง <input checked="" type="checkbox"/> วินัย <input checked="" type="checkbox"/> สุจริต <input type="checkbox"/> จิตอาสา	สำนักปลัด
๔. มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และหัวหน้ากองทุกกอง	เพื่อเป็นการกระจายอำนาจและลดขั้นตอนในการปฏิบัติงาน เพื่อให้ความสะดวกต่อการทำงาน	คณะผู้บริหารสมาชิกสภาฯ พนักงานเทศบาล	ไม่ใช้งบประมาณ	✓				<input checked="" type="checkbox"/> รัฐบาล <input checked="" type="checkbox"/> กระทรวง	<input type="checkbox"/> พอเพียง <input checked="" type="checkbox"/> วินัย <input type="checkbox"/> สุจริต <input type="checkbox"/> จิตอาสา	ทุกกอง
๕. โครงการ “จัดทำคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของเทศบาล	เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติตามภารกิจของเทศบาล	คณะผู้บริหารสมาชิกสภาฯ พนักงานเทศบาล	ไม่ใช้งบประมาณ	✓				<input checked="" type="checkbox"/> รัฐบาล <input checked="" type="checkbox"/> กระทรวง	<input type="checkbox"/> พอเพียง <input checked="" type="checkbox"/> วินัย <input type="checkbox"/> สุจริต <input type="checkbox"/> จิตอาสา	ทุกกอง

กำหนดเป้าหมาย	วัตถุประสงค์ของโครงการ	เป้าหมาย	งบประมาณที่ใช้/แหล่งงบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖				สอดคล้องกับนโยบาย <input type="checkbox"/> รัฐบาล <input type="checkbox"/> กระทรวง <input type="checkbox"/> จังหวัด..... (ระบุ)	สอดคล้องคุณธรรมหลัก	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑ ต.ค.-ธ.ค. ๖๕	ไตรมาส ๒ ม.ค.-มี.ค. ๖๖	ไตรมาส ๓ เม.ย.-มิ.ย. ๖๖	ไตรมาส ๔ ก.ค.-ก.ย. ๖๖			
๖. โครงการ “ประเมินผลความพึงพอใจเกี่ยวกับคุณภาพการให้บริการของเทศบาล”	เพื่อให้ประชาชนผู้ใช้บริการได้มีส่วนในการประเมินความพึงพอใจในการให้บริการสำหรับเป็นแนวทางในการพัฒนาการให้บริการที่ดียิ่งขึ้น	คณะผู้บริหารสมาชิกสภาฯ พนักงานเทศบาล	๑๘,๐๐๐				✓	<input checked="" type="checkbox"/> รัฐบาล <input checked="" type="checkbox"/> กระทรวง	<input type="checkbox"/> พอเพียง <input type="checkbox"/> วินัย <input type="checkbox"/> สุจริต <input checked="" type="checkbox"/> จิตอาสา	สำนักปลัด
๗. มาตรการ “การพัฒนาแผนและกระบวนการการจัดหาพัสดุ”	เพื่อเป็นแนวทางการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุขององค์กร	คณะผู้บริหารสมาชิกสภาฯ พนักงานเทศบาล	ไม่ใช้งบประมาณ	✓				<input checked="" type="checkbox"/> รัฐบาล <input checked="" type="checkbox"/> กระทรวง	<input checked="" type="checkbox"/> พอเพียง <input checked="" type="checkbox"/> วินัย <input checked="" type="checkbox"/> สุจริต <input type="checkbox"/> จิตอาสา	กองคลัง
๘. โครงการ “จัดทำแผนผังกระบวนการปฏิบัติงานเพื่อลดระยะขั้นตอนในการบริหาร	เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและให้เกิดความรวดเร็ว และสะดวก	คณะผู้บริหารสมาชิกสภาฯ พนักงานเทศบาล	ไม่ใช้งบประมาณ	✓				<input checked="" type="checkbox"/> รัฐบาล <input checked="" type="checkbox"/> กระทรวง	<input type="checkbox"/> พอเพียง <input checked="" type="checkbox"/> วินัย <input type="checkbox"/> สุจริต <input type="checkbox"/> จิตอาสา	ทุกกอง

กำหนดเป้าหมาย	วัตถุประสงค์ของโครงการ	เป้าหมาย	งบประมาณที่ใช้/แหล่งงบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖				สอดคล้องกับนโยบาย <input type="checkbox"/> รัฐบาล <input type="checkbox"/> กระทรวง <input type="checkbox"/> จังหวัด..... (ระบุ)	สอดคล้อง คุณธรรมหลัก	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑ ต.ค.-ธ.ค. ๖๕	ไตรมาส ๒ ม.ค.-มี.ค. ๖๖	ไตรมาส ๓ เม.ย.-มิ.ย. ๖๖	ไตรมาส ๔ ก.ค.-ก.ย. ๖๖			
๙. มาตรการ “จัดทำคำสั่งการมอบอำนาจของผู้บริหารเพื่อลดขั้นตอนในการบริการประชาชน”	เพื่อเป็นการกระจายอำนาจและลดขั้นตอนในการปฏิบัติงาน เพื่อให้ความสะดวกต่อการทำงาน และทำให้ประชาชนได้รับการบริการที่รวดเร็ว	คณะผู้บริหารสมาชิกสภาพนักงานเทศบาล	ไม่ใช้งบประมาณ	✓				<input checked="" type="checkbox"/> รัฐบาล <input checked="" type="checkbox"/> กระทรวง	<input type="checkbox"/> พอเพียง <input checked="" type="checkbox"/> วินัย <input type="checkbox"/> สุจริต <input checked="" type="checkbox"/> จิตอาสา	สำนักปลัด
๑๐. มาตรการ “การมอบอำนาจของนายกเทศมนตรี ตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๒๒	เพื่อเป็นการลดขั้นตอนในการปฏิบัติงาน และทำให้เกิดความแม่นยำให้การปฏิบัติงาน	คณะผู้บริหารสมาชิกสภาพนักงานเทศบาล	ไม่ใช้งบประมาณ	✓				<input checked="" type="checkbox"/> รัฐบาล <input checked="" type="checkbox"/> กระทรวง	<input type="checkbox"/> พอเพียง <input checked="" type="checkbox"/> วินัย <input type="checkbox"/> สุจริต <input type="checkbox"/> จิตอาสา	กองช่าง
๑๑. โครงการ “ประชาสัมพันธ์โครงการผ่านสื่อ ICT”	เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้รับข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องและรวดเร็ว โดยการใช้สื่อ ICT จะช่วยในเรื่องการประหยัดทรัพยากร	คณะผู้บริหารสมาชิกสภาพนักงานเทศบาล	ไม่ใช้งบประมาณ	✓				<input checked="" type="checkbox"/> รัฐบาล <input checked="" type="checkbox"/> กระทรวง	<input checked="" type="checkbox"/> พอเพียง <input checked="" type="checkbox"/> วินัย <input type="checkbox"/> สุจริต <input type="checkbox"/> จิตอาสา	สำนักปลัด

กำหนดเป้าหมาย	วัตถุประสงค์ของโครงการ	เป้าหมาย	งบประมาณที่ใช้/แหล่งงบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖				สอดคล้องกับนโยบาย <input type="checkbox"/> รัฐบาล <input type="checkbox"/> กระทรวง <input type="checkbox"/> จังหวัด..... (ระบุ)	สอดคล้อง คุณธรรมหลัก	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑ ต.ค.-ธ.ค. ๖๕	ไตรมาส ๒ ม.ค.-มี.ค. ๖๖	ไตรมาส ๓ เม.ย.-มิ.ย. ๖๖	ไตรมาส ๔ ก.ค.-ก.ย. ๖๖			
๑๒. มาตรการ “จัดทำคู่มือการ บริการของศูนย์ข้อมูล ข่าวสาร”	เพื่อเป็นแนวทาง ในการใช้บริการ ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงาน เทศบาล	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓				<input checked="" type="checkbox"/> รัฐบาล <input checked="" type="checkbox"/> กระทรวง	<input type="checkbox"/> พอเพียง <input type="checkbox"/> วินัย <input type="checkbox"/> สุจริต <input checked="" type="checkbox"/> จิตอาสา	สำนักปลัด
๑๓. โครงการ “จัดทำ คู่มือเรียน/ร้องทุกข์”	เพื่อให้ประชาชนมี ส่วนช่วยในการ สอดส่องดูแล ชุมชน โดย สามารถร้องเรียน/ ร้องทุกข์ ความ เดือดร้อนของตน และชุมชนได้	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงาน เทศบาล	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓				<input checked="" type="checkbox"/> รัฐบาล <input checked="" type="checkbox"/> กระทรวง	<input type="checkbox"/> พอเพียง <input checked="" type="checkbox"/> วินัย <input checked="" type="checkbox"/> สุจริต <input checked="" type="checkbox"/> จิตอาสา	สำนักปลัด
๑๔. โครงการจัดตั้ง ศูนย์รับเรื่องราวร้อง ทุกข์ของเทศบาล ตำบลดอนขมิ้น	เพื่อให้ประชาชน สามารถแจ้ง ปัญหาความ เดือดร้อน และ ได้รับคำแนะนำ พร้อมทั้ง คำปรึกษาอย่าง ถูกต้อง	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงาน เทศบาล	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓				<input checked="" type="checkbox"/> รัฐบาล <input checked="" type="checkbox"/> กระทรวง	<input type="checkbox"/> พอเพียง <input checked="" type="checkbox"/> วินัย <input checked="" type="checkbox"/> สุจริต <input checked="" type="checkbox"/> จิตอาสา	สำนักปลัด
๑๕. มาตรการการ จัดทำคำสั่งส่วน ประชาคมชุมชน	เพื่อให้ทุกคนมี ส่วนร่วมในการ กำหนดแนวทาง ของชุมชน	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงาน เทศบาล	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓			<input checked="" type="checkbox"/> รัฐบาล <input checked="" type="checkbox"/> กระทรวง	<input type="checkbox"/> พอเพียง <input checked="" type="checkbox"/> วินัย <input checked="" type="checkbox"/> สุจริต <input checked="" type="checkbox"/> จิตอาสา	สำนักปลัด



กำหนดเป้าหมาย	วัตถุประสงค์ของโครงการ	เป้าหมาย	งบประมาณที่ใช้/แหล่งงบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖				สอดคล้องกับนโยบาย <input type="checkbox"/> รัฐบาล <input type="checkbox"/> กระทรวง <input type="checkbox"/> จังหวัด..... (ระบุ)	สอดคล้อง คุณธรรมหลัก	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑ ต.ค.-ธ.ค. ๖๕	ไตรมาส ๒ ม.ค.-มี.ค. ๖๖	ไตรมาส ๓ เม.ย.-มิ.ย. ๖๖	ไตรมาส ๔ ก.ค.-ก.ย. ๖๖			
๑๖. โครงการ “ประชาคมทบทวน แผนพัฒนาท้องถิ่น”	เพื่อเป็นการ ทบทวนความ ต้องการ และ ปัญหาความ เดือดร้อนของ ประชาชน	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงาน เทศบาล	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓			<input checked="" type="checkbox"/> รัฐบาล <input checked="" type="checkbox"/> กระทรวง	<input type="checkbox"/> พอเพียง <input checked="" type="checkbox"/> วินัย <input checked="" type="checkbox"/> สุจริต <input checked="" type="checkbox"/> จิตอาสา	สำนักปลัด
๑๗. มาตรการจัดทำ แผนการควบคุม ภายในทุกส่วนราชการ	เพื่อให้มีแนวทาง ในการปฏิบัติงาน ที่ถูกต้องตาม ระเบียบ	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงาน เทศบาล	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓				<input checked="" type="checkbox"/> รัฐบาล <input checked="" type="checkbox"/> กระทรวง	<input type="checkbox"/> พอเพียง <input checked="" type="checkbox"/> วินัย <input checked="" type="checkbox"/> สุจริต <input type="checkbox"/> จิตอาสา	ทุกกอง
๑๘. โครงการ “ติดตามประเมินผล การควบคุมภายใน”	เพื่อเป็นการ ติดตามผลการ ปฏิบัติงานใน องค์กร	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงาน เทศบาล	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓		✓	<input checked="" type="checkbox"/> รัฐบาล <input checked="" type="checkbox"/> กระทรวง	<input type="checkbox"/> พอเพียง <input checked="" type="checkbox"/> วินัย <input checked="" type="checkbox"/> สุจริต <input type="checkbox"/> จิตอาสา	สำนักปลัด

กำหนดเป้าหมาย	วัตถุประสงค์ของโครงการ	เป้าหมาย	งบประมาณที่ใช้/แหล่งงบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖				สอดคล้องกับนโยบาย <input type="checkbox"/> รัฐบาล <input type="checkbox"/> กระทรวง <input type="checkbox"/> จังหวัด..... (ระบุ)	สอดคล้องคุณธรรมหลัก	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑ ต.ค.-ธ.ค. ๖๕	ไตรมาส ๒ ม.ค.-มี.ค. ๖๖	ไตรมาส ๓ เม.ย.-มิ.ย. ๖๖	ไตรมาส ๔ ก.ค.-ก.ย. ๖๖			
ความดีที่อยากทำ										
๑. โครงการ ๕ส.	เพื่อเป็นการปลูกจิตสำนึกในเรื่องความสะอาด ความเป็นระเบียบ	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานเทศบาล	๑๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	<input checked="" type="checkbox"/> รัฐบาล <input checked="" type="checkbox"/> กระทรวง	<input type="checkbox"/> พอเพียง <input type="checkbox"/> วินัย <input type="checkbox"/> สุจริต <input checked="" type="checkbox"/> จิตอาสา	ทุกกอง
๒. โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม แก่ผู้บริหาร, สมาชิกสภาฯ, พนักงานเทศบาล, พนักงานจ้าง	เพื่อเป็นการขัดเกลาอุปนิสัย ปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และเป็นการพัฒนาบุคลากรในองค์กร ให้สามารถเป็นผู้นำพัฒนาตนเอง พัฒนาทีมงาน และนำไปสู่การพัฒนาองค์กร	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานเทศบาล	๓๐๐,๐๐๐	✓				<input checked="" type="checkbox"/> รัฐบาล <input checked="" type="checkbox"/> กระทรวง	<input type="checkbox"/> พอเพียง <input checked="" type="checkbox"/> วินัย <input checked="" type="checkbox"/> สุจริต <input checked="" type="checkbox"/> จิตอาสา	สำนักปลัด
๓. มาตรการ “จัดทำประมวลจริยธรรมของผู้บริหารและพนักงานเทศบาล”	เพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานเทศบาลตระหนักถึงสิทธิและหน้าที่ของตน	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานเทศบาล	ไม่ใช้งบประมาณ	✓				<input checked="" type="checkbox"/> รัฐบาล <input checked="" type="checkbox"/> กระทรวง	<input checked="" type="checkbox"/> พอเพียง <input checked="" type="checkbox"/> วินัย <input checked="" type="checkbox"/> สุจริต <input checked="" type="checkbox"/> จิตอาสา	สำนักปลัด

กำหนดเป้าหมาย	วัตถุประสงค์ของโครงการ	เป้าหมาย	งบประมาณที่ใช้/แหล่งงบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖				สอดคล้องกับนโยบาย <input type="checkbox"/> รัฐบาล <input type="checkbox"/> กระทรวง <input type="checkbox"/> จังหวัด..... (ระบุ)	สอดคล้องคุณธรรมหลัก	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑ ต.ค.-ธ.ค. ๖๕	ไตรมาส ๒ ม.ค.-มี.ค. ๖๖	ไตรมาส ๓ เม.ย.-มิ.ย. ๖๖	ไตรมาส ๔ ก.ค.-ก.ย. ๖๖			
๔. มาตรการจัดทำข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต	เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรทำงานปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงาน เทศบาล	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓				<input checked="" type="checkbox"/> รัฐบาล <input checked="" type="checkbox"/> กระทรวง	<input type="checkbox"/> พอเพียง <input checked="" type="checkbox"/> วินัย <input checked="" type="checkbox"/> สุจริต <input type="checkbox"/> จิตอาสา	สำนักปลัด
๕. โครงการ “ประชาสัมพันธ์คู่มือขั้นตอนการร้องเรียน/ร้องทุกข์	เพื่อเป็นการตอบสนองประชาชนให้สามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ ในปัญหาความเดือดร้อนได้	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงาน เทศบาล	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓				<input checked="" type="checkbox"/> รัฐบาล <input checked="" type="checkbox"/> กระทรวง	<input type="checkbox"/> พอเพียง <input checked="" type="checkbox"/> วินัย <input checked="" type="checkbox"/> สุจริต <input type="checkbox"/> จิตอาสา	สำนักปลัด
๖. ประกาศประมวลจริยธรรมขององค์กร	เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงาน เทศบาล	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓				<input checked="" type="checkbox"/> รัฐบาล <input checked="" type="checkbox"/> กระทรวง	<input checked="" type="checkbox"/> พอเพียง <input checked="" type="checkbox"/> วินัย <input checked="" type="checkbox"/> สุจริต <input checked="" type="checkbox"/> จิตอาสา	สำนักปลัด
๗. โครงการ “ยิ้ม ใจดี ทั่วทุกหย่อม”	เพื่อเป็นการสร้างภาษาที่ดีในองค์กรและบริการประชาชน	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงาน เทศบาล	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	<input checked="" type="checkbox"/> รัฐบาล <input checked="" type="checkbox"/> กระทรวง	<input type="checkbox"/> พอเพียง <input checked="" type="checkbox"/> วินัย <input type="checkbox"/> สุจริต <input checked="" type="checkbox"/> จิตอาสา	ทุกกอง

กำหนดเป้าหมาย	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	เป้าหมาย	งบประมาณ ที่ใช้/แหล่ง งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖				สอดคล้องกับนโยบาย <input type="checkbox"/> รัฐบาล <input type="checkbox"/> กระทรวง <input type="checkbox"/> จังหวัด..... (ระบุ)	สอดคล้อง คุณธรรมหลัก	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑ ต.ค.-ธ.ค. ๖๕	ไตรมาส ๒ ม.ค.-มี.ค. ๖๖	ไตรมาส ๓ เม.ย.-มิ.ย. ๖๖	ไตรมาส ๔ ก.ค.-ก.ย. ๖๖			
๘. โครงการประกาศ เชิดชูพนักงานดีเด่น	เพื่อเป็นการเชิดชู พนักงานที่ ปฏิบัติงานดีเด่น ขององค์กร	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงาน เทศบาล	ไม่ใช้ งบประมาณ				✓	<input checked="" type="checkbox"/> รัฐบาล <input checked="" type="checkbox"/> กระทรวง	<input checked="" type="checkbox"/> พอเพียง <input checked="" type="checkbox"/> วินัย <input checked="" type="checkbox"/> สุจริต <input checked="" type="checkbox"/> จิตอาสา	สำนักปลัด
๙. โครงการบริหาร จัดการ การใช้ กระดาษในองค์กร	เพื่อเป็นการ รณรงค์ร่วมกัน ประหยัด ทรัพยากรใน สำนักงาน	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงาน เทศบาล	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	<input checked="" type="checkbox"/> รัฐบาล <input checked="" type="checkbox"/> กระทรวง	<input checked="" type="checkbox"/> พอเพียง <input checked="" type="checkbox"/> วินัย <input type="checkbox"/> สุจริต <input type="checkbox"/> จิตอาสา	สำนักปลัด