

**รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
เทศบาลตำบลดอนขมิ้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของเทศบาลตำบลดอนขมิ้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังต่อไปนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๑. แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้งบประมาณที่ถูกต้องและโปร่งใส	- จัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้งบประมาณที่ถูกต้อง โปร่งใส และตรวจสอบได้	สำนักปลัด/ กองคลัง	ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง กันยายน ๒๕๖๕	- จัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้งบประมาณที่ถูกต้อง โปร่งใส และตรวจสอบได้ - จัดประชุมชี้แจงแนวทางการใช้จ่ายเงินงบประมาณ จัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณโดยมีบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเข้าร่วมประชุม	หากมีบุคลากรบรรจุ/โอน/ย้ายเข้ามาในหน่วยงาน ควรให้สำนักปลัดแจ้งให้ทราบถึงมาตรการต่างๆ ดังกล่าวของหน่วยงาน
๒. เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกมีส่วนร่วมในการปรับปรุงระบบการทำงานงานของเทศบาลตำบลดอนขมิ้น	- เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเสนอแนะแนวทางการปรับปรุงระบบการทำงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการ และดำเนินงานด้วยความโปร่งใสมากขึ้น	สำนักปลัด/ กองคลัง/ กองช่าง	ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง กันยายน ๒๕๖๕	- จัดประชุมชี้แจงระบบการทำงาน รับฟังความคิดเห็นของผู้เข้าร่วมประชุม และนำไปปรับปรุงระบบการทำงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชน	รับฟังความคิดเห็นของบุคคลภายนอก และนำมาปรับปรุงระบบการทำงาน of หน่วยงาน
๓. มาตรการการเปิดเผยข้อมูลที่ถูกต้อง และโปร่งใส	- จัดทำมาตรการการเปิดเผยข้อมูลที่ถูกต้อง และโปร่งใส ตรวจสอบได้	สำนักปลัด	ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง กันยายน ๒๕๖๕	- จัดทำมาตรการการเปิดเผยข้อมูลที่ถูกต้อง และโปร่งใส ตรวจสอบได้ - รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล	จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน