

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖



งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล  
เทศบาลตำบลคอนขมิ้น  
อำเภอท่ามะกา จังหวัดกาญจนบุรี

**รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖**  
**(ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)**  
**เทศบาลตำบลดอนขมิ้น อำเภอท่ามะกา จังหวัดกาญจนบุรี**

\*\*\*\*\*

**๑. ผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ		ระยะเวลาในการดำเนินการ	
			งบประมาณที่ได้รับ (บาท)	งบประมาณที่ใช้จ่าย (บาท)	วัน/เดือน/ปี ที่เริ่มดำเนินการ	วัน/เดือน/ปี ที่สิ้นสุดการ ดำเนินการ
๑.	กา ร จั ด ท า แ ผ น อ้ ต ร า ก ำ ลั ง ๓ ปี ประจ ำ ปี งบ ประมา ณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖	ประจ ำ ปี งบ ประมา ณ พ.ศ.๒๕๖๖ มี การ ดำ เนิน การ ปรับ ปรุ ง แ ผ น อ้ ต ร า ก ำ ลั ง ๓ ปี จ ำ นวน ๑ ครั้ง เพื่อ ใช้ อ้ ต ร า ก ำ ลั ง คน ดำ เนิน การ ตาม ภา ร กิ จ ของ เทศ บาล ตำบล ดอน ขมิ น ที่ เ พิ่ ม มาก ขึ้น ใน ประจ ำ ปี งบ ประมา ณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๘	ดำ เนิน การ โดย ไม่ ใช้ งบ ประมา ณ	ดำ เนิน การ โดย ไม่ ใช้ งบ ประมา ณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕	๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
๒.	การบรรจุแต่งตั้ง โอน/ย้าย ของ พนักงาน เทศบาล สำนั ก	ประจ ำ ปี งบ ประมา ณ พ.ศ.๒๕๖๖ มี พนักงาน เทศบาล สำนั ก โอน (ย้าย) จ ำ นวน ๓ อ้ ต ร า ได้ แก่ ๑ ให้ โอน (ย้าย) จ ำ นวน ๑ อ้ ต ร า ตำแหน่ง นัก วิ ชา การ ศึ ก ษา ให้ โอน วัน ที่ ๑๕ ธ.ค.๖๕ ๒. รับ โอน (ย้าย) จ ำ นวน ๒ อ้ ต ร า ตำแหน่ง นัก วิ ชา การ ศึ ก ษา รับ โอน วัน ที่ ๑ ก.พ.๖๖ ตำแหน่ง นัก พั ฒ นา ชุม ชน รับ โอน วัน ที่ ๑๖ ส.ค. ๖๖	ดำ เนิน การ โดย ไม่ ใช้ งบ ประมา ณ	ดำ เนิน การ โดย ไม่ ใช้ งบ ประมา ณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕	๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ		ระยะเวลาในการดำเนินการ	
			งบประมาณที่ได้รับ (บาท)	งบประมาณที่ใช้จ่าย (บาท)	วัน/เดือน/ปี ที่เริ่มดำเนินการ	วัน/เดือน/ปี ที่สิ้นสุดการ ดำเนินการ
๓.	การสอบคัดเลือก พนักงานเทศบาล	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ไม่มีการ ดำเนินการสอบคัดเลือก	ดำเนินการโดยไม่มีใช้ งบประมาณ	ดำเนินการโดยไม่มีใช้ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕	๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
๔.	การเลื่อนระดับที่สูงขึ้น ของพนักงานเทศบาล	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ไม่มีการเลื่อนระดับที่สูงของพนักงานเทศบาล	ดำเนินการโดยไม่มีใช้ งบประมาณ	ดำเนินการโดยไม่มีใช้ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕	๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
๕.	การเกษียณอายุราชการ	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ มีพนักงานเทศบาลเกษียณอายุราชการจำนวน ๒ อัตรา ๑. ตำแหน่ง นายช่างโยธา ๒. ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ลจ.)	ดำเนินการโดยไม่มีใช้ งบประมาณ	ดำเนินการโดยไม่มีใช้ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕	๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
๖.	การสรรหาและเลือกสรร พนักงานจ้าง	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ มีการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง จำนวน ๒ อัตรา ได้แก่ ๑. ประเภท พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ ๒. ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับรถ(รถกระเช้าไฟฟ้า)	ดำเนินการโดยไม่มีใช้ งบประมาณ	ดำเนินการโดยไม่มีใช้ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕	๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ		ระยะเวลาในการดำเนินการ	
			งบประมาณที่ได้รับ (บาท)	งบประมาณที่ใช้จ่าย (บาท)	วัน/เดือน/ปี ที่เริ่มดำเนินการ	วัน/เดือน/ปี ที่สิ้นสุดการ ดำเนินการ
๗.	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลดอนขมิ้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	มีบุคลากรพร้อมผู้สังเกตการณ์เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๓๔ คน โดยได้รับความรู้ดังนี้ ๑. การน้อมรำลึกในหลวงรัชกาลที่ ๙ ตามรอยพระบาทที่ทรงงานแก้ไขปัญหาของพสกนิกรตลอดระยะเวลา ๗๐ ปี ๒. การเรียนรู้เกษตรทฤษฎีใหม่ ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ๓. การบริหารจัดการที่ดีและการบริหารงานโดยหลักธรรมาภิบาล ๔. คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ	๒๑๗,๕๑๐	๒๐๓,๗๑๐	๒๔ มกราคม ๒๕๖๖	๒๗ มกราคม ๒๕๖๖

## ๒. ข้อมูลสถิติ

๒.๑ ข้อมูลสถิติอัตรากำลังในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (จำแนกตามประเภทตำแหน่ง)  
ของเทศบาลตำบลดอนขมิ้น

ลำดับ	ตำแหน่ง	ระดับ	จำนวน (คน)	หมายเหตุ
๑	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๑	
	<b>สำนักปลัดเทศบาล</b>			
	<b>ข้าราชการ</b>			
๒	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	
๓	นักจัดการงานทั่วไป	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	
๔	นักทรัพยากรบุคคล	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	
๕	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	
๖	นักพัฒนาชุมชน	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	
๗	นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	
๘	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	ว่าง
	<b>ข้าราชการครู/บุคลากรทางการศึกษา</b>			
๙	ครู	คศ.๑	๑	
๑๐	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	-	๑	
	<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>			
๑๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	
๑๒	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	
	<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>			
๑๓	ยาม	-	๑	ว่าง
๑๔	คนงาน	-	๒	
๑๕	คนงานประจำรถขยะ	-	๓	
๑๖	พนักงานขับรถ (รถขยะ)	-	๑	
	<b>กองคลัง</b>			
	<b>ข้าราชการ</b>			
๑๗	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๑	ว่าง
๑๘	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	
๑๙	นักวิชาการพัสดุ	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	
๒๐	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๒	
๒๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	
	<b>ลูกจ้างประจำ</b>			
๒๒	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๑	เกษียณ ๑ ต.ค.๖๖

ลำดับ	ตำแหน่ง	ระดับ	จำนวน (คน)	หมายเหตุ
	<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>			
๒๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	๑	
	<b>กองช่าง</b>			
	<b>ข้าราชการ</b>			
๒๔	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑	
๒๕	นายช่างโยธา	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	เกษียณ ๑ ต.ค.๖๖
	<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>			
๒๖	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	๑	ว่าง
๒๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	
๒๘	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	๑	
๒๙	พนักงานผลิตน้ำประปา	-	๑	ว่าง
	<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>			
๓๐	คนงาน	-	๔	
๓๑	พนักงานขับรถ (รถกระเช้าไฟฟ้า)	-	๑	
	<b>หน่วยตรวจสอบภายใน</b>			
	<b>ข้าราชการ</b>			
๓๒	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	ว่าง
<b>รวม</b>			<b>๓๙</b>	
<b>มีนครองจำนวน</b>			<b>๓๓</b>	
<b>ไม่มีนครอง</b>			<b>๖</b>	

๒.๒ ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ	หลักสูตร	จำนวน (คน)
๑	หลักสูตร “ แนวทางการเขียนหนังสือราชการภายในและภายนอก และการเขียนรายงานประชุม ตามระเบียบงานสารบรรณในปัจจุบัน ”	๒
๒	หลักสูตร “ การพัฒนาระบบข้อมูลตำบล (TCNAP)”	๒
๓	หลักสูตร “ ผู้ปฏิบัติงานด้านบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ”	๑
๔	หลักสูตร “ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ( ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ )	๑
๕	หลักสูตร “ ด้านพัสดุในระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP) ระยะที่ ๕ ”	๑
๖	หลักสูตร “ การใช้ระบบแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน ( LTAX ONLINE )”	๒
๗	หลักสูตร “ การพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ (ศพอส.) เตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย”	๑

ลำดับ	หลักสูตร	จำนวน (คน)
๘	หลักสูตร “แนวทางปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่าย การฝากเงิน การเก็บเงินรักษาเงินและการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๖ (ฉบับใหม่) การเบิกค่าใช้จ่ายในการช่วยเหลือประชาชน ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายเพื่อช่วยเหลือประชาชนตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๖ (ฉบับใหม่)และระเบียบอื่นที่ใช้ในการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ”	๑
๙	หลักสูตร “ การจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้างและภาษีป้าย ประจำปี ๒๕๖๖ ทุกขั้นตอน แบบเจาะลึกเข้าใจง่าย วิเคราะห์ปัญหาการจัดเก็บภาษีพร้อมแนวทางแก้ไข ขั้นตอนการประเมิน การคัดค้านการทบทวน การคืนเงิน รวมทั้งมาตรการเร่งรัดลูกหนี้ภาษีค้างชำระ และเตรียมความพร้อมจัดเก็บภาษีป้ายแก้ไขใหม่ล่าสุด ”	๒
๑๐	หลักสูตร “การจัดทำร่าง (TOR) เพื่อมุ่งเน้นการจัดการปัญหาและความต้องการของคนในพื้นที่ สร้างการสื่อสารให้ประชาชนรับรู้เรื่องที่เกี่ยวข้องกับปัญหาและงานพัฒนาที่เกี่ยวกับประชาชน แกนนำมีความสมัครสมานสามัคคีในการพัฒนาและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของคนในชุมชน ภายใต้โครงการสานพลังชุมชนท้องถิ่น สู่การจัดการตนเองที่ยั่งยืน”	๓
๑๑	หลักสูตร “พัฒนาทักษะการวิจัยชุมชนด้วยการวิจัยเชิงชาติพันธุ์ วรรณกรรมเร่งด่วน (RECAP )”	๓
๑๒	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบล ดอนขมิ้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	๓๐
รวม		๔๘

๓. ปัญหาอุปสรรค

- ไม่มีปัญหาอุปสรรค

๔. ข้อเสนอแนะ

- ไม่มีข้อเสนอแนะ