



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาลตำบลดอนขมิ้น  
ที่ ๕๕๕๐๑ / ๒๕๖๔ วันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๔  
เรื่อง ขอรายงานผลการการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลดอนขมิ้น

ตามประกาศเทศบาลตำบลดอนขมิ้น เรื่อง นโยบายและกลยุทธ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ นั้น

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล จึงขอรายงานผลการการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ ตามเอกสารแนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

( นายปุนยวีร์ ปุญสิริ )  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็น หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

( นางอิสริย์ ทองคำ )  
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็น ปลัดเทศบาลตำบลดอนขมิ้น

( นางสาวจินตนา อินทร์สาท )  
ปลัดเทศบาลตำบลดอนขมิ้น

ความเห็น นายกเทศมนตรีตำบลดอนขมิ้น



เห็นชอบ



ไม่เห็นชอบ

( นายธนวัฒน์ นิลบัว )  
นายกเทศมนตรีตำบลดอนขมิ้น

**แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔**  
**เทศบาลตำบลดอนขมิ้น อำเภอท่ามะกา จังหวัดกาญจนบุรี**

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑. ด้านโครงสร้างการบริหาร	<p>๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรตามตำแหน่งงาน</p> <p>๒. ส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน</p>	<p>- มีการสำรวจความต้องการของพนักงานเทศบาลในการเข้ารับการอบรม</p> <p>- มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p>- มีประกาศเทศบาลตำบลดอนขมิ้น เรื่อง มาตราฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง</p> <p>- พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลถือปฏิบัติตามประกาศกำหนด</p>	
๒. ด้านประสิทธิภาพของทรัพยากรบุคคล	<p>๑. นำหลักความรู้ความสามารถมาเป็นเครื่องมือในการบริหารทรัพยากรบุคคลทั้งด้านการสรรหา และการพัฒนาบุคลากร</p> <p>๒. ยกย่องคนเก่ง คนดีและทำคุณประโยชน์ต่อเทศบาล</p>	<p>- มีการจัดทำคู่มือแบบประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น(แบบใหม่)</p> <p>- มีการประกาศรายชื่อพนักงานเทศบาลผู้มผลการทำงานปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่น ในรอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p>	
๓. ด้านอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลัง	<p>๑. ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์กร และแผนอัตรากำลังให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจของเทศบาล</p>	<p>- มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี( ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔</p> <p>- มีประกาศการกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔</p> <p>- ประกาศกำหนดกอง หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นของเทศบาลตำบลดอนขมิ้น เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔</p>	

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	๒. ประเมินผลการปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์ของงาน	<p>- มีการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาในเรื่องการบริหารงานบุคคล เช่น การเลื่อนขั้นเงินเดือน เงินรางวัล ประจำปี การเลื่อนระดับ ฯลฯ และเพื่อเป็นการสร้างแรงจูงใจให้พนักงานเทศบาลปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลยิ่งขึ้น</p>	
๔. ด้านการสร้างและพัฒนาระบบบริหารจัดการความรู้	๑. ปรับปรุงและพัฒนากระบวนการข้อมูลบุคลากร	<p>- มีการปรับปรุงฐานข้อมูลในระบบบุคลากรแห่งชาติเป็นปัจจุบัน</p>	
	๒. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	<p>- มีเว็บไซต์เทศบาล <a href="http://WWW.DONKHAMIN.GO.TH">WWW.DONKHAMIN.GO.TH</a> ที่สามารถค้นหาความรู้ต่างๆได้</p>	

**ปัญหาและอุปสรรค**

- เนื่องจากในปี พ.ศ.๒๕๖๔ มีการเลือกตั้งผู้บริหารท้องถิ่นทำให้นโยบายด้านการบริหารบุคคลไม่เป็นไปตามเป้าหมาย และขาดการต่อเนื่อง ประกอบกับมีการการแพร่ระบาดของโรคโควิด ๑๙ ทำให้กิจกรรม โครงการที่เกี่ยวข้องกับการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้

**ข้อเสนอแนะ**

- ไม่มี