

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗



งานกรรเจ้ำหน้าท่ี สำนักปลัดเทศบาล
เทศบาลตำบลดอนขมื่น
อำเภอท่ามะกา จังหวัดกาญจนบุรี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

(ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

เทศบาลตำบลดอนขมิ้น อำเภอกำแพงแสน จังหวัดกาญจนบุรี

๑. ผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

| ลำดับ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม | งบประมาณ | | สถานะโครงการ | | ระยะเวลาในการดำเนินการ | |
|-------|--|--|-------------------------|--------------------------|--------------------|--------------------|--------------------------------|-------------------------------------|
| | | | งบประมาณที่ได้รับ (บาท) | งบประมาณที่ใช้จ่าย (บาท) | ยังไม่ได้ดำเนินการ | ดำเนินการแล้วเสร็จ | วัน/เดือน/ปี ที่เริ่มดำเนินการ | วัน/เดือน/ปี ที่สิ้นสุดการดำเนินการ |
| ๑. | การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ | ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ มีการดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี จำนวน ๑ ครั้ง เพื่อใช้อัตรากำลังคน ดำเนินการตามภารกิจของเทศบาลตำบลดอนขมิ้นที่เพิ่มมากขึ้น ในประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ | ไม่ใช้ งบประมาณ | ไม่ใช้ งบประมาณ | - | ✓ | ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ | ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ |
| ๒. | การบรรจุแต่งตั้ง โอน/ย้าย ของพนักงานเทศบาลสามัญ | ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ มีพนักงานเทศบาลสามัญ โอน(ย้าย)จำนวน ๓ อัตรာ ได้แก่ ๑ ให้โอน(ย้าย) จำนวน ๑ อัตรာ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ กองคลัง ให้โอนวันที่ ๓ ม.ค.๖๗ ๒. รับโอน(ย้าย) จำนวน ๒ อัตรာ ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล รับโอนวันที่ ๓ เม.ย.๖๗ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ กองคลัง รับโอนวันที่ ๑ ก.พ.๖๗ | ไม่ใช้ งบประมาณ | ไม่ใช้ งบประมาณ | - | ✓ | ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ | ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ |

| ลำดับ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม | งบประมาณ | | สถานะโครงการ | | ระยะเวลาในการดำเนินการ | |
|-------|--|--|-------------------------|--------------------------|--------------------|--------------------|-----------------------------------|--|
| | | | งบประมาณที่ได้รับ (บาท) | งบประมาณที่ใช้จ่าย (บาท) | ยังไม่ได้ดำเนินการ | ดำเนินการแล้วเสร็จ | วัน/เดือน/ปี ที่เริ่มดำเนินการ | วัน/เดือน/ปี ที่สิ้นสุดการดำเนินการ |
| ๓. | การสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาล | ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ไม่มีการดำเนินการสอบคัดเลือก | ไม่ใช้ งบประมาณ | ไม่ใช้ งบประมาณ | - | ✓ | ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ | ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ |
| ๔. | การเลื่อนระดับที่สูงขึ้นของพนักงานเทศบาล | ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ไม่มีการเลื่อนระดับที่สูงของพนักงานเทศบาล | ไม่ใช้ งบประมาณ | ไม่ใช้ งบประมาณ | - | ✓ | ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ | ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ |
| ๕. | การเกษียณอายุราชการ | ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ไม่มีพนักงานเทศบาลเกษียณอายุราชการ | ไม่ใช้ งบประมาณ | ไม่ใช้ งบประมาณ | - | ✓ | ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ | ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ |
| ๖. | การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง | ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ มีการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างจำนวน ๕ อัตรา ได้แก่ ๑. ประเภท พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ อัตรา - ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า - ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๒. ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๓ อัตรา - ตำแหน่ง คนงาน | ไม่ใช้ งบประมาณ | ไม่ใช้ งบประมาณ | - | ✓ | ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ | ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ |
| ๗. | โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลดอนขมิ้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ | ไม่ได้ดำเนินการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ | ๒๐๐,๐๐๐ | ไม่ได้ใช้ งบประมาณ | ✓ | - | ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ | ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ |

๒. ข้อมูลสถิติ

๒.๑ ข้อมูลสถิติอัตรากำลังในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (จำแนกตามประเภทตำแหน่ง)
ของเทศบาลตำบลดอนขมิ้น

| ลำดับ | ตำแหน่ง | ระดับ | จำนวน (คน) | หมายเหตุ |
|-------|---|---------------------|---------------|----------|
| ๑ | ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น) | กลาง | ๑ | |
| | สำนักปลัดเทศบาล | | | |
| | ข้าราชการ | | | |
| ๒ | หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป) | ต้น | ๑ | |
| ๓ | นักจัดการงานทั่วไป | ปฏิบัติการ/ชำนาญการ | ๑ | |
| ๔ | นักทรัพยากรบุคคล | ปฏิบัติการ/ชำนาญการ | ๑ | |
| ๕ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | ปฏิบัติการ/ชำนาญการ | ๑ | |
| ๖ | นักพัฒนาชุมชน | ปฏิบัติการ/ชำนาญการ | ๑ | |
| ๗ | นักวิชาการศึกษา | ปฏิบัติการ/ชำนาญการ | ๑ | |
| ๘ | เจ้าพนักงานสาธารณสุข | ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน | ๑ | ว่าง |
| ๙ | เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย | ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน | ๑ | ว่าง |
| | ข้าราชการครู/บุคลากรทางการศึกษา | | | |
| ๑๐ | ครู | คศ.๑ | ๑ | |
| ๑๑ | ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (พนักงานจ้างตามภารกิจ) | - | ๑ | |
| | พนักงานจ้างตามภารกิจ | | | |
| ๑๒ | ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน | - | ๑ | |
| ๑๓ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน | - | ๑ | ว่าง |
| ๑๔ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | - | ๑ | |
| ๑๕ | พนักงานขับรถยนต์ | - | ๑ | |
| | พนักงานจ้างทั่วไป | | | |
| ๑๖ | คนงาน | - | ๔ | |
| ๑๗ | คนงานประจำรถขยะ | - | ๓ | |
| ๑๘ | พนักงานขับรถ (รถขยะ) | - | ๑ | |
| | กองคลัง | | | |
| | ข้าราชการ | | | |
| ๑๙ | ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง) | ต้น | ๑ | ว่าง |
| ๒๐ | นักวิชาการเงินและบัญชี | ปฏิบัติการ/ชำนาญการ | ๑ | |
| ๒๑ | นักวิชาการพัสดุ | ปฏิบัติการ/ชำนาญการ | ๑ | |
| ๒๒ | เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ | ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน | ๒ | |
| ๒๓ | เจ้าพนักงานธุรการ | ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน | ๑ | |
| | พนักงานจ้างตามภารกิจ | | | |
| ๒๔ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ | - | ๑ | |
| ๒๕ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี | - | ๑ | ว่าง |

| ลำดับ | ตำแหน่ง | ระดับ | จำนวน (คน) | หมายเหตุ |
|---------------------|---------------------------------------|---------------------|------------|----------|
| | กองช่าง | | | |
| | ข้าราชการ | | | |
| ๒๖ | ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง) | ต้น | ๑ | |
| ๒๗ | วิศวกรโยธา | ปฏิบัติการ/ชำนาญการ | ๑ | |
| ๒๘ | นายช่างโยธา | ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน | ๒ | ว่าง |
| | พนักงานจ้างตามภารกิจ | | | |
| ๒๙ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | - | ๑ | |
| ๓๐ | ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า | - | ๑ | |
| | พนักงานจ้างทั่วไป | | | |
| ๓๑ | คนงาน | - | ๔ | |
| ๓๒ | พนักงานขับรถ (รถกระเช้าไฟฟ้า) | - | ๑ | |
| | หน่วยตรวจสอบภายใน | | | |
| | ข้าราชการ | | | |
| ๓๓ | นักวิชาการตรวจสอบภายใน | ปฏิบัติการ/ชำนาญการ | ๑ | ว่าง |
| รวม | | | ๔๓ | |
| มีนครองจำนวน | | | ๓๕ | |
| ไม่มีนครอง | | | ๘ | |

๒.๒ ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

| ลำดับ | หลักสูตร | จำนวน (คน) |
|-------|---|------------|
| ๑ | หลักสูตร “อบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างความรู้ด้านการบังคับใช้กฎหมายที่เกี่ยวกับการกระจายอำนาจให้แก่บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” | ๑ |
| ๒ | หลักสูตร “แนวทางการจัดทำแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณของเทศบาลตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘” | ๓ |
| ๓ | หลักสูตร “การใช้โปรแกรมสำเร็จรูปในการจัดเก็บระบบประปาและค่าขยะด้วยระบบคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” | ๑ |
| ๔ | หลักสูตร “มีอาชีพการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ระดับต้น “ด้านความก้าวหน้าของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งต่างๆและพนักงานจ้างในปัจจุบันและอนาคต แนวทางการปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และพนักงานจ้าง (ให้สอดคล้องกับมติ ครม.)” | ๑ |
| ๕ | เข้าร่วมโครงการสานพลัง สร้างนวัตกรรม สู่สุขภาวะชุมชนที่ยั่งยืน”ปี ๒๕๖๗ วาระ : ชุมชนท้องถิ่นร่วมแก้ไขปัญหาประเทศ” | ๔ |
| ๖ | หลักสูตร “การปฏิบัติงานในระบบ New GFMS Thai สำหรับเทศบาลตำบลเพื่อรองรับการเป็นหน่วยรับงบประมาณในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘” | ๒ |
| ๗ | เข้าร่วมโครงการพัฒนาศักยภาพครูศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก” | ๓ |

| ลำดับ | หลักสูตร | จำนวน (คน) |
|-------|---|---------------|
| ๘ | หลักสูตร “การปฏิบัติงานพัสดุในระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP)” | ๑ |
| ๙ | หลักสูตร “อบรมการใช้งานระบบแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (LTAX ONLINE)” | ๒ |
| รวม | | ๑๘ |

๓. ปัญหาอุปสรรค

- ไม่มีปัญหาอุปสรรค

๔. ข้อเสนอแนะ

- ไม่มีข้อเสนอแนะ