

สรุปผลการสำรวจ

แบบสอบถามความพึงพอใจและแรงจูงใจ ของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
เทศบาลตำบลดอนขมิ้น อำเภอท่ามะกา จังหวัดกาญจนบุรี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

สรุปผลการสำรวจแบบสอบถามความพึงพอใจและแรงจูงใจ ของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และ
พนักงานจ้าง จำนวน ๓๔ คน

เกณฑ์ในการอ่านค่าคะแนนเฉลี่ย

ระดับความพึงพอใจ	ค่าคะแนนเฉลี่ย	ค่าร้อยละ
พอใจที่สุด	๔.๒๑ - ๕.๐๐	๘๔ - ๑๐๐
พอใจมาก	๓.๔๑ - ๔.๒๐	๖๘ - ๘๓
พอใจ	๒.๖๑ - ๓.๔๐	๕๒ - ๖๗
พอใจน้อย	๑.๘๑ - ๒.๖๐	๓๕ - ๕๑
ปรับปรุง	๑.๐๐ - ๑.๘๐	๒๐ - ๓๕

หัวข้อ	คะแนนความพึงพอใจ					ค่าเฉลี่ย	ร้อยละ	ระดับความพึงพอใจ
	๕	๔	๓	๒	๑			
ด้านการบริหารงานของผู้บริหาร								
๑. มีการวางแผนและกำหนดเป้าหมายในงานอย่างชัดเจน	-	๓๐	๒	๒	-	๓.๘๒	๗๖.๔๗	พอใจมาก
๒. มีวิสัยทัศน์ วางตัวเป็นแบบอย่างที่ดีในฐานะผู้นำ	-	๓๒	๒	-	-	๓.๙๔	๗๘.๘๒	พอใจมาก
๓. ปฏิบัติต่อผู้ใต้บังคับบัญชาโดยพิจารณาถึงความถูกต้อง	-	๓๑	๒	๑	-	๓.๘๘	๗๗.๖๔	พอใจมาก
๔. เปิดโอกาสและยอมรับให้ผู้ใต้บังคับบัญชาร่วมเสนอ ข้อคิดเห็น	-	๓๒	๒	-	-	๓.๙๔	๗๘.๘๒	พอใจมาก
ด้านการบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคล								
๑. บุคลากรในองค์กร มีโอกาสเสนอแนะข้อคิดเห็นในการ กำหนดนโยบาย การวางแผนการปฏิบัติงาน	-	๓๐	๒	๑	๑	๓.๗๙	๗๕.๘๘	พอใจมาก
๒. มีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นระหว่างผู้ปฏิบัติงานและ ผู้บังคับบัญชา	-	๒๕	๕	๔	-	๓.๖๑	๗๒.๓๕	พอใจมาก
๓. มีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและให้ข้อเสนอแนะในการ ปฏิบัติงานกับเพื่อนร่วมงาน	-	๒๙	๕	-	-	๓.๘๕	๗๗.๐๕	พอใจมาก
๔. สัมพันธภาพกับบุคลากรในหน่วยงาน/การได้รับการยอมรับ จากผู้ร่วมงาน	-	๓๓	๑	-	-	๓.๙๗	๗๙.๔๑	พอใจมาก
๕. องค์กรให้ความสำคัญ ในการสร้างการมีส่วนร่วมของ บุคลากรในการทำงานเป็นทีม	-	๓๔	-	-	-	๔.๐๐	๘๐.๐๐	พอใจมาก
๖. เปิดโอกาสให้บุคลากรเสนอข้อมูลและข้อคิดเห็นต่อ ผู้บริหารในการพัฒนาและปรับปรุงการบริหารงานของ ซึ่ง เป็นส่วนหนึ่งในความสำเร็จขององค์กร	-	๓๐	๒	๒	-	๓.๘๒	๗๖.๔๗	พอใจมาก

